Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Лицей «Сигма»

(МБОУ «Лицей «Сигма»)

**ПРОТОКОЛ**

27.06.2019 № 1

г. Барнаул

заседания рабочей группы по разработке нового Положения об оплате труда педагогическим работникам МБОУ «Лицей «Сигма»

Присутствовали:

Абрамович И.В., Воробьева Ю.Ю., Горбачева Л.И., Жукова В.В., Зубова Ж.А., Зямина И.П., Карбышев В.Г., Мартынова Е.В.

Отсутствовали: Тресорукова Ж.В.

Председатель – Карбышев

Протокол вела – И.П.Зямина

**ПОВЕСТКА**

1. О рассмотрении норм Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных комитету по образованию города Барнаула, утвержденных приказом комитета по образованию города Барнаула от 27.06.2019 г. №1239-осн.

1. СЛУШАЛИ: Карбышев В.Г., ознакомил с текстом Примерного Положения.

Новая система оплаты труда педагогическим работникам вводится с целью совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных комитету по образованию города Барнаула.

Установлен должностной оклад учителя в размере 7010 рублей.

Заработная плата педагогических работников включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

- квалификационной категории:

для имеющих первую категорию – 1,2;

для имеющих высшую категорию – 1,3;

- средней наполняемости классов по лицею:

При средней наполняемости классов в лицее свыше 14 человек устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, который рассчитывается по формуле:

К= 1+ (Нср.-14) х 0,009, где:

К – повышающий коэффициент с учетом наполняемости классов лицея;

Нср – средняя наполняемость в лицее, которая устанавливается приказом Комитета на основании данных АИС «Сетевой регион. Образование» по состоянию на 01 января текущего года;

- специфики работы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели специфики работы | Коэф- фициенты  специфики |
| 1. | За реализацию на углубленном уровне программ учебных предметов на уровне начального общего, основного общего образования, а также на уровне среднего общего образования для обеспечения подготовки обучающихся по естественно-научному, гуманитарному, технологическому, социально-экономическому и универсальному (при наличии углубленного изучения отдельных предметов) профилям | 1,15 |
| 2. | За реализацию адаптированных образовательных программ в условиях отдельного класса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | 1,15 |
| 3. | За индивидуальное обучение детей на дому (на основании медицинского заключения) | 1,2 |

Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, связанная с образовательным процессом), необходимо установить самостоятельно.

СЛУШАЛИ: Карбышев В.Г. предложил 2 варианта оплаты за проверку тетрадей:

1. Бухгалтерия лицея высчитала среднее значение оплаты за проверку тетрадей за период с 01.01.2019 по 31.05.2019 по предметам. При таком варианте будет выведено среднее значение, и за проверку тетрадей будет выплачиваться фиксированная сумма, зависящая от количества часов.

2. Оставить расчет выплаты за проверку тетрадей в процентном соотношении, но от размера оклада, т.е.:

1 группа - русский язык, литература, математика – 15%;

2 группа - физика, химия, начальные классы – 10 %;

3 группа - география, история, обществознание, право, иностранный язык, биология, окружающий мир, ИЗО, черчение – 7%.

При таком варианте суммы, выплачиваемые за проверку тетрадей получаются ниже, чем до вступления в силу новой системы оплаты труда (далее – НСОТ), а этого допустить нельзя.

ВЫСТУПИЛА: Абрамович И.В. с предложением увеличить % выплаты.

ВЫСТУПИЛА: Зубова Ж.А. с предложением предметы, относящиеся к 3 группе перенести во вторую.

РЕШИЛИ: Предварительно принять второй вариант.

Перенести предметы, относящиеся к 3 группе во 2 группу.

Увеличить % выплаты: 1 группа – 18%, 2 группа – 13%.

СЛУШАЛИ: Карбышев В.Г. предложил за заведование кабинетом оставить в абсолютной сумме, 300 рублей за учебный кабинет, пропорционально количеству закрепленных учителей за учебным кабинетом.

РЕШИЛИ: за заведование учебным кабинетом принять сумму в размере 300 рублей за учебный кабинет, пропорционально количеству закрепленных учителей за учебным кабинетом.

ВЫСТУПИЛА: Жукова В.В. с предложением руководителям МО установить оплату в размере 2000 рублей.

РЕШИЛИ: установить оплату в размере 2000 рублей руководителям МО.

СЛУШАЛИ: Карбышев В.Г. предложил следующий вариант оплаты за классное руководство:

Высчитав среднее значение оплаты за классное руководство за период с 01.01.2019 по 31.05.2019 получилась сумма 2000 рублей в месяц. Предложил взять данную сумму за оплату за классное руководство. Разработать и внести в стимулирующий лист учителя критерии «За классное руководство» для стимулирования классного руководителя.

ВЫСТУПИЛА: Воробьева Ю.Ю. с вариантом:

Рассчитать оплату за классное руководство в абсолютной сумме на каждого ученика в классе. Министерство образования и науки Алтайского края предложила формулу расчета, применив которую получилось, что 1 обучающихся стоит – 68 рублей, в средней получается сумма, равная 1950 рублей.

ВЫСТУПИЛА: Абрамович И.В. с поддержкой первого варианта.

Посовещавшись было принято решение.

РЕШИЛИ: Выплачивать за классное руководство в размере 2000 рублей ежемесячно.

Разработать и внести в стимулирующий лист учителя критерии «За классное руководство» для стимулирования классного руководителя.

СЛУШАЛИ: Карбышев В.Г. предложил перечень других выплат компенсационного характера:

1. За заведывание учебными мастерскими 900 рублей на мастерскую пропорционально количеству закрепленных учителей мастерской. В случае невыполнения или ненадлежащего выполнения должностных обязанностей заведующего кабинетом, доплата снимается.
2. За внеурочную работу с обучающимися:

- спортивная внеклассная работа – до 50% от минимального размера оплаты труда, утвержденногона федеральном уровне (далее – МРОТ);

- внеклассная работа и внешкольная воспитательная работа с детьми – до 1 МРОТ;

- организация ОПТ – до 3000 рублей;

- за руководство работами на пришкольном участке (в летнее время с июня по август) до 1500 рублей.

1. За руководство кружком – до 2000 рублей.
2. За заведование музеем – до 2000 рублей;
3. Работа по подготовке к обеспечению учебного процесса – до 1 МРОТ.
4. Выполнение обязанностей лаборанта – до 2000 рублей
5. Ведение сайта лицея – до 2000 рублей.
6. Руководство пунктом приема экзаменов – до 1000 рублей.
7. Выполнение поручений администрации – до 1000 рублей.
8. Руководство ресурсным центром – до 1500 рублей.
9. Куратор организованного комплексного питания – до 1000 рублей.
10. Формирование и ведение базы данных ЕГЭ – до 1000 рублей;
11. За книгопечатную продукцию – до 850 рублей;
12. Установка и освоение новых компьютерных программ, заполнение КПМО – до 1000 рублей.
13. За исполнение функции наставника для молодого специалиста – до 1000 рублей.
14. За сопровождение программы развития лицея – до 2000 рублей.
15. За индивидуальную работу со слабоуспевающими детьми и родителями (законными представителями обучающегося) – 17% к оплате за аудиторную занятость;
16. За работу с допризывной молодежью – 10% к оплате от должностного оклада.
17. За исполнение обязанностей уполномоченного по делам ГОиЧС в лицее - 8% к оплате от должностного оклада.
18. За развитие музея, сверхнормативную выставочную нагрузку – 17% к оплате от должностного оклада.
19. Старшей вожатой – за работу с учащимися, находящимися в группе риска – 17% к оплате от должностного оклада.
20. Педагогу-библиотекарю – за анализ состояния книжного фонда, выявление эффективности использования книжного фонда; освобождение фонда от малоиспользуемой, устаревшей по содержанию, дублетной и ветхой литературы; определение круга изданий, которыми необходимо пополнить фонд библиотеки, выявления незаслуженно забытых книг – 17% к оплате от должностного оклада.
21. Педагогу-психологу – за дополнительную индивидуальную работу с учащимися, находящимися в группе риска и их родителями (законными представителями) - 17 % к оплате от должностного оклада.
22. За выполнение работ не связанных с должностными обязанностями до 1 МРОТ.
23. Организация льготного питания в школе (учет семей нуждающихся в государственной поддержке в виде предоставления льгот на питание, прием заявлений на организацию льготного питания, согласование списка льготников с уполномоченными организациями, ведение табеля учета посещаемости школьной столовой учащимися, имеющими право на льготное питание, ведение отчетности о расходовании денежных средств, направленных на льготное питание) – 6000 рублей.

ВЫСТУПИЛА: Жукова В.В. с предложением пересмотреть пункт 2. Утрать из пункта 2 следующие поддпункты, так как они уже не актуальны:

- внеклассная работа и внешкольная воспитательная работа с детьми – до 1 МРОТ;

- организация ОПТ – до 3000 рублей;

- за руководство работами на пришкольном участке (в летнее время с июня по август) до 1500 рублей.

ВЫСТУПИЛА: Зубова Ж.А. с предложением пересмотреть п 17.

Оплачивать только по результатам проведенной работы.

ВСТУПИЛА Горбачева Л.И. с предложением рассмотреть по предметам. Учителям, преподающим предметы, по которым выпускные экзамены обязательны (русский язык, математика) оставить в прежнем размере 17% от должностного оклада. Всем остальным учителям, (кроме тех предметов по которым экзамены не проводятся) в размере 15%. Рассмотреть на педагогическом Совете список предметов.

Во всех пунктах пунктах «ДО».

Пункт 24 убрать.

ВЫСТУПИЛА: Жукова с предложением в пункте 5 убрать МРОТ, оставить абсолютную сумму.

ВЫСТУПИЛА Зямина И.П. на сегодняшний день работа по подготовке к обеспечению учебного процесса – это работа с расписанием как настенным, так и в сетевом крае. За эту работу доплата составляет 7500 рублей. Предложила оставить эту сумму.

Обсудив все пункты решили: вынести на общее собрание работников для обсуждения сумм других выплат компенсационного характера:

1. За заведывание учебными мастерскими 900 рублей на мастерскую пропорционально количеству закрепленных учителей мастерской. В случае невыполнения или ненадлежащего выполнения должностных обязанностей заведующего кабинетом, доплата снимается.
2. За внеурочную работу с обучающимися:

- спортивная внеклассная работа – 50 % от минимального размера оплаты труда, утвержденногона федеральном уровне (далее – МРОТ);

1. За руководство кружком –2000 рублей.
2. За заведование музеем –2000 рублей;
3. Работа по подготовке к обеспечению учебного процесса – 7500.
4. Выполнение обязанностей лаборанта – 2000 рублей
5. Ведение сайта лицея – 2000 рублей.
6. Руководство пунктом приема экзаменов – 1000 рублей.
7. Выполнение поручений администрации – 1000 рублей.
8. Руководство ресурсным центром – 1500 рублей.
9. Куратор организованного комплексного питания – 1000 рублей.
10. Формирование и ведение базы данных ЕГЭ – 1000 рублей;
11. За книгопечатную продукцию – 850 рублей;
12. Установка и освоение новых компьютерных программ, заполнение КПМО – 1000 рублей.
13. За исполнение функции наставника для молодого специалиста –1000 рублей.
14. За сопровождение программы развития лицея –2000 рублей.
15. За индивидуальную работу со слабоуспевающими детьми и родителями (законными представителями обучающегося) – Учителям, преподающим предметы, по которым выпускные экзамены обязательны (русский язык, математика) оставить в прежнем размере 17% от должностного оклада. Всем остальным учителям, (кроме тех предметов по которым экзамены не проводятся) в размере 15%. Рассмотреть на педагогическом Совете список предметов.
16. За работу с допризывной молодежью – 10% к оплате от должностного оклада.
17. За исполнение обязанностей уполномоченного по делам ГОиЧС в лицее - 8% к оплате от должностного оклада.
18. За развитие музея, сверхнормативную выставочную нагрузку – 17% к оплате от должностного оклада.
19. Старшей вожатой – за работу с учащимися, находящимися в группе риска – 17% к оплате от должностного оклада.
20. Педагогу-библиотекарю – за анализ состояния книжного фонда, выявление эффективности использования книжного фонда; освобождение фонда от малоиспользуемой, устаревшей по содержанию, дублетной и ветхой литературы; определение круга изданий, которыми необходимо пополнить фонд библиотеки, выявления незаслуженно забытых книг – 17% к оплате от должностного оклада.
21. Педагогу-психологу – за дополнительную индивидуальную работу с учащимися, находящимися в группе риска и их родителями (законными представителями) - 17 % к оплате от должностного оклада.
22. Организация льготного питания в школе (учет семей нуждающихся в государственной поддержке в виде предоставления льгот на питание, прием заявлений на организацию льготного питания, согласование списка льготников с уполномоченными организациями, ведение табеля учета посещаемости школьной столовой учащимися, имеющими право на льготное питание, ведение отчетности о расходовании денежных средств, направленных на льготное питание) – 6000 рублей.

Остальное решили обсудить на общем собрании работников лицея.

Председатель В.Г.Карбышев

Секретарь И.П.Зямина